



MEMORIA DE LABORES JUNIO 2020 - MAYO 2021  
GOBIERNO DE EL SALVADOR









El Salvador está viviendo un momento histórico. Por primera vez en 200 años, estamos dejando el pasado atrás. Ese pasado que nos mantuvo sumidos en la desesperanza, la miseria y la vulnerabilidad.

Después de todo lo que hemos vivido, estamos avanzando en el rumbo correcto. Hoy respiramos un aire diferente. Convertimos esa desesperanza heredada en sueños, proyectos y metas.

Estamos transformando al país desde sus más profundas bases. Desde antes de la pandemia invertimos en la reconstrucción integral de nuestro sistema de salud. Somos el país que mejor ha manejado una crisis de salud sin precedentes.

Estamos erradicando el 100 % de la brecha digital en el sistema educativo público.

Convertimos nuestras olas en un dinamizador de la economía. Lo estamos logrando con voluntad, trabajo articulado y visión estratégica. En poco tiempo, nos convertimos en referente mundial de surf.

Hoy nuestro país es más seguro que nunca, gracias al éxito de nuestro Plan Control Territorial.

Y estos son solo algunos de los proyectos en los que estamos trabajando para transformar nuestro país.

Este año celebramos 200 años de República; pero, por primera vez, El Salvador es verdaderamente nuestro.

Seguiremos escribiendo una nueva historia.

Nayib Bukele  
Presidente de la República de El Salvador



# Academia Nacional de Seguridad Pública

JUNIO 2020 - MAYO 2021

---



GOBIERNO DE  
EL SALVADOR











## Introducción

El presente documento contiene una breve reseña de la gestión realizada en el período de Junio 2020 a mayo 2021 de la Academia Nacional de Seguridad Pública (ANSP), mostrando los principales resultados alcanzados en la formación del personal policial, la incorporación de nuevos Agentes de Policía, la preparación de Técnicos en Ciencias Policiales, el desarrollo de los cursos de ascenso, así como los cursos de actualización y especialización realizados, con lo que se atienden los requerimientos de la Policía Nacional Civil.

Se muestran los esfuerzos realizados en la captación de los aspirantes a pertenecer a la Policía Nacional Civil, el proceso de selección y los procesos académicos para poder calificar como Agentes de Policía, así como los procesos de ascenso realizados, además de las capacitaciones y actualizaciones efectuadas; importante hacer notar que en estas etapas, en vista de las condiciones que generó la pandemia, se ha hecho uso de tecnologías de información, tanto para las solicitudes de ingreso como para la formación académica.

En forma resumida se presenta la gestión financiera y presupuestaria, tanto en la asignación de fondos como en la ejecución de los mismos, se enfatiza en las gestiones para obtener financiamiento para la ejecución de mejoras a instalaciones, equipamiento y flota vehicular, además de las gestiones de adquisición y contratación de bienes y servicios durante el período.

En general, en forma breve el documento presenta la gestión realizada en la ANSP, con sus principales logros.









## Resumen Ejecutivo.

Durante el período se realizaron grandes esfuerzos para llevar a cabo el proceso de convocatoria y selección de aspirantes, alcanzando avances importantes con las Convocatorias 134 y la del XIII Curso del Nivel Ejecutivo; del primer grupo de la Convocatoria 134 ya se encuentran pendientes de ingresar a 335 aspirantes y del XIII Curso del Nivel Ejecutivo se tienen a 41 aspirantes en la etapa de la investigación y verificación, para que se incorporen a los procesos formativos correspondientes; se ha iniciado con la prueba cultural de la Convocatoria 134 Grupo 2, con la participación de 1525 aspirantes de los cuales han aprobado 1469.

En relación a la formación de Agentes, de la Promoción 123 se graduaron 163 en febrero 2021 y se tienen en formación 424 de la promoción 124 y 157 de la promoción 125, los cuales se esperan graduar en agosto 2021 y febrero 2022, respectivamente; Técnicos en Ciencias Policiales, se graduaron 587, de las promociones 118, 119, 120 y de la promoción 03 con equivalencias.

Respecto a los cursos de ascenso realizados, se llevó a cabo el VI Curso a Subcomisionado, graduando a 31 personas, el X Curso del Nivel Ejecutivo, graduando a 34 nuevos Inspectores y el IV Curso de ascenso a Cabo, graduando a 2,470 nuevos Cabos.

También se llevaron a cabo una serie de cursos de especialización, a requerimiento de la PNC, mediante los cuales se graduaron a 390 personas, en distintas temáticas, entre las cuales están talleres de acercamiento comunitario para la prevención de la violencia en el marco de la atención de la pandemia del COVID 19, talleres de análisis operativo de casos, intervención de accidentes de tránsito, seguridad fronteriza, entre otros; un dato muy importante sobre el esfuerzo realizado con las tecnologías de información y comunicación es que se atendieron en distintos eventos académicos virtuales o en línea, a 11,952 personas en distintas temáticas; además de lo anterior, se realizaron cursos para Agentes de Servicio Privados de Seguridad, de los cuales se graduaron a 374 personas.

Para prestar los servicios antes indicados, fue necesario realizar gestiones de adquisiciones de bienes y servicios mediante licitaciones públicas por el orden de los \$1,671,431.96, libre gestión por \$1,678,830.20, prórroga de contrato por \$661,387.58 y modificación de contrato por \$12,757.73.

Durante el periodo informado, se tuvieron asignaciones presupuestarias de \$12,954,115.00 de los cuales se estima que a mayo 2021 se ejecutarán \$11,338,978.75, aproximadamente el 87.5 % de lo asignado; importante mencionar las gestiones que se están realizando para la obtención de financiamiento para la ejecución de proyectos de inversión pública, por \$19,135,744.94 que vendrán a mejorar los servicios de formación que se están ofreciendo actualmente y el ambiente laboral al personal.









# Academia Nacional de Seguridad Pública

Plan Operativo 2020

Actividad específica	Unidad de medida	Meta del periodo programada	Avance
Actualizar el Sistema Educativo Policial Integral y normativa institucional.	Documentos actualizados	100%	100%
Crear y actualizar planes de estudio y programas de cursos de los diferentes procesos formativos.	Documentos actualizados	7	7
Graduar Técnicos en Ciencias Policiales.	Técnicos en Ciencias Policiales	559	558
Desarrollar curso de ascenso a cabo de la PNC.	Cabos	1 curso finalizado	100%
Desarrollar cursos de ascenso a inspector de la PNC.	Inspectores	2 cursos finalizados	86%
Desarrollar curso de ascenso a subcomisionado de la PNC.	Subcomisionado	3 cursos finalizados	100%
Impartir cursos de especialidades según requerimientos de la PNC.	Personas capacitadas	1,671	321
Impartir cursos de actualización según requerimientos de la PNC.	Personas capacitadas	1,640	530
Impartir cursos a participantes de seguridad privada e instituciones autónomas.	Personas capacitadas	300	348
Capacitar personal con eventos académicos virtuales.	Personas capacitadas	1,200	4,007



## Plan Operativo 2021

Actividad específica	Unidad de medida	Meta programada al 31 de mayo	Avance estimado
Diseñar y actualizar planes de estudio de los diferentes procesos formativos solicitados por la PNC.	Planes	15	7
Graduar curso para la categoría de agente.	Personas	160	163
Iniciar curso para la categoría de agente.	Personas	400	400
Iniciar curso de oficiales ejecutivos convocatoria externa.	Personas	120	120
Desarrollar carreras de nivel superior.	Personas	31	31
Impartir cursos para personal de servicios privados e instituciones del Estado.	Personas	125	234
Personal policial capacitado con eventos académicos virtuales.	Personas	1,250	1,379

---



# Academia Nacional de Seguridad Pública

Servicios prestados

Nombre del servicio	Objetivo	Cantidad de servicios brindados	Descripción del servicio	Población beneficiada	Resultados de los servicios prestados
<b>CONVOCATORIA Y SELECCIÓN</b>					
Proceso de selección para aspirantes de la convocatoria 134 grupo 1 del nivel básico.	Realizar el proceso de selección a aspirantes de la convocatoria 134 grupo 1 que presentaron solicitud de admisión y cumplieron con los requisitos establecidos en la normativa institucional aplicable.	1	Se realizaron las pruebas de selección cultural, psicotécnica, médica, física y entrevista personal.	1,826	Aprobaron las 5 pruebas de selección 335 aspirantes, 124 mujeres y 211 hombres.
Proceso de selección para aspirantes de la convocatoria 134 grupo 2 del nivel básico.	Realizar el proceso de selección a aspirantes de la convocatoria 134 grupo 2 que presentaron solicitud de admisión y cumplieron con los requisitos establecidos en la normativa institucional aplicable.	1	Se realizó la prueba cultural.	1,525	Aprobaron la prueba 1469 aspirantes, 560 mujeres y 909 hombres.
Proceso de selección para aspirantes de la convocatoria XIII del nivel ejecutivo.	Realizar el proceso de selección a aspirantes de la convocatoria 13 que presentaron solicitud de admisión y cumplieron con los requisitos establecidos en la normativa institucional aplicable.	1	Se realizaron las pruebas de selección cultural, psicotécnica, médica, física y entrevista personal.	1,485	Aprobaron las 5 pruebas de selección 41 aspirantes, 1 mujer y 40 hombres.
<b>FORMACIÓN INICIAL</b>					
Procesos de formación inicial de agentes.	Realizar el proceso de formación como agentes para alumnos de las promociones 123, 124 y 125.	3	Se realizó la formación inicial de agentes de las promociones 123, 124 y 125; estas últimas 2 se encuentran en proceso de formación actual.	744 (163 alumnos que ya se graduaron y 581 que se estima graduar de las promociones 124 y 125)	Se graduaron 163 alumnos de la promoción 123. Se espera graduar a 424 y 157 alumnos de las promociones 124 y 125, respectivamente.
Procesos de formación de técnicos en ciencias policiales.	Realizar proceso de formación de técnicos en ciencias policiales de las promociones 118, 119, 03 de equivalencias y 120 egresados.	4	Se realizaron 4 procesos de formación del técnico en ciencias policiales de las promociones 118, 119, 03 de equivalencias y 120 egresados.	587	Se graduaron 587 nuevos técnicos en ciencias policiales, 195 mujeres y 392 hombres.





Nombre del servicio	Objetivo	Cantidad de servicios brindados	Descripción del servicio	Población beneficiada	Resultados de los servicios prestados
<b>ASCENSOS</b>					
Curso de ascenso a subcomisionado.	Realizar el VI curso de ascenso a subcomisionado de la PNC.	1	Con el uso de la tecnología de la información se llevó a cabo el VI curso de ascenso a subcomisionado.	31	Se graduaron 31 miembros de la PNC, 5 mujeres y 26 hombres.
Curso de ascenso a inspector.	Realizar el X curso de ascenso a Inspector.	1	Se realizó el X curso de ascenso a Inspector de la PNC.	34	Se graduaron 34 miembros de la PNC, 1 mujer y 33 hombres.
Curso de ascenso a cabo.	Realizar el IV curso de ascenso a cabo.	1	Se realizó el IV curso de ascenso a cabo de la PNC.	2,470	Se graduaron 2,470 miembros de la PNC, 204 mujeres y 2266 hombres.
<b>CURSOS</b>					
Cursos de especialización.	Ejecutar 17 cursos de especializaciones para miembros de la PNC.	17	Se realizaron 17 cursos de especializaciones para miembros de la PNC.	390	Se graduaron 390 miembros de la PNC en cursos de especializaciones, 90 mujeres y 300 hombres.
Cursos de actualizaciones.	Realizar el curso de reingreso a la categoría de Agentes de la PNC.	1	Se realizó el curso de reingreso a la categoría de Agentes de la PNC.	27	Se graduaron 27 personas en el curso de reingreso a agentes de la PNC, mujeres y hombres.
Cursos de Formación en línea.	Realizar cursos de académicos virtuales.		Se realizaron cursos académicos virtuales.	11,952	Se graduaron 11,952 personas de los cursos académicos virtuales.
Cursos de seguridad ciudadana.	Realizar cursos para agentes de servicios privados de seguridad.		Se realizaron cursos para agentes de servicios privados de seguridad.	374	Se graduaron como agentes privados de seguridad 374 personas, 76 mujeres y 298 hombres.





## Academia Nacional de Seguridad Pública

Dependencia	Modalidad de contratación/bienes y servicios	Fecha	Monto	Objeto
Subdirección de Administración	Suministro de medicamentos para la clínica médica e insumos odontológicos.	Junio 2020	\$35,801.36	Dotar al Departamento de Servicios de Salud con insumos para la atención de la población estudiantil de la ANSP.
	Suministro de materiales para recarga de munición.	Noviembre 2020	\$201,240	Dotar al Departamento de Suministros con insumos para elaborar munición para prácticas de tiro para los alumnos de la ANSP.
	Suministro de uniformes, ropa de cama, accesorios y calzado para estudiantes, para el año 2020.	Noviembre 2020	\$280,959.51	Dotar al Departamento de Suministros con insumos para la distribución de prendas de vestir a los alumnos de la ANSP.
	Suministro de medicamentos, insumos odontológicos e insumos de laboratorio clínico.	Febrero 2021	\$78,531.91	Dotar al Departamento de Servicios de Salud con insumos para la atención de la población estudiantil de la ANSP.
	Servicio de alimentación para el alumnado, plantilla policial en comisión de servicio y otro personal en la academia nacional de seguridad pública. Servicio contratado para el primer semestre 2021.	Febrero 2021	\$700,000	Apoyar al Departamento de Prestaciones y Beneficios con servicios para la atención de la población estudiantil de la ANSP y personal en comisión de servicio de la PNC.
	Suministro de combustible diésel y gasolina regular a granel, y cupones genéricos canjeables por combustible diésel o gasolina regular. Servicio contratado para todo el año 2021.	Febrero 2021	\$79,800	Dotar al Departamento de Suministros con insumos para el desarrollo de sus funciones.
	Suministro de agua envasada para el año 2021.	Enero 2021	\$94,149.24	Dotar al Departamento de Servicios Generales con servicios para el desarrollo de sus funciones.
	Suministro de pólizas de seguro para el año 2021.	Enero 2021	\$95,138.62	Dotar a la ANSP con servicios de seguros de vida para empleados y alumnos de la ANSP, de incendio, fidelidad y equipo electrónico.
Secretaría Técnica y de Planificación Institucional	Servicio de enlaces de telecomunicación y computación de la nube para el año 2021.	Enero 2021	\$105,811.32	Dotar a la ANSP con servicios de comunicaciones y otros para el desarrollo de sus funciones.
<b>MODIFICACIÓN DE CONTRATOS</b>				
Secretaría Técnica y de Planificación Institucional	Servicio de computación en la nube para las aplicaciones principales,	Agosto 2020	\$12,757.73	Dotar a la ANSP con servicios de computación en la nube para el desarrollo de sus funciones.





Dependencia	Modalidad de contratación/bienes y servicios	Fecha	Monto	Objeto
	para el 2020. Servicios contratados de agosto a diciembre 2020.			
<b>CONTRATACIÓN DIRECTA</b>				
Secretaría Técnica y de Planificación Institucional	Servicio de soporte para software oracle para bases de datos.	Noviembre 2020	\$3,200	Dotar a la ANSP con servicios de soporte para software para el desarrollo de sus funciones.
<b>PRÓRROGA DE CONTRATO</b>				
Subdirección de Administración	Servicio de alimentación para alumnos, alumnas y personal policial en comisión de servicio. Servicios contratados para el segundo semestre 2020.	Julio 2020	\$661,387.58	Apoyar al Departamento de Prestaciones y Beneficios con servicios para la atención de la población estudiantil de la ANSP y personal en comisión de servicio de la PNC.
<b>LIBRE GESTIÓN</b>				
Varias dependencias de la ANSP	Contratación de mantenimientos varios, servicios profesionales eventuales, arrendamiento de autobuses, soportes técnicos y otros varios. Bienes y Servicios contratados hasta el 31 de diciembre 2020.	Junio a diciembre 2020	\$779,446.82	Dotar a las dependencias con insumos y servicios para el desarrollo de sus funciones.
	Servicios de capacitación, fumigación, servicios de limpieza, mantenimientos varios, arrendamiento de fotocopiadoras, y otros varios.	Enero a mayo 2021	\$899,383.38	Dotar a las dependencias con insumos y servicios para el desarrollo de sus funciones.
<b>Total</b>			<b>\$4,027,607.47</b>	



**ANSP**



